



TUKUMA NOVADA DOME

Reģistrācijas Nr.90000050975

Talsu iela 4, Tukums, Tukuma novads, LV-3101

Tālrunis 63122707, mobilais tālrunis 26603299, 29288876

www.tukums.lv e-pasts: pasts@tukums.lv

APSTIPRINĀTI

ar Tukuma novada domes 31.08.2022.
lēmumu (prot. Nr. 14, 13.§)

Ar grozījumiem, kas izdarīti:

- ar Tukuma novada domes 31.08.2023.
lēmumu Nr. TND/23/488 (prot. Nr. 13, 12. §)

NOTEIKUMI

Tukumā

2022. gada 31. augustā

Nr. 53

(prot. Nr. 14, 13. §)

Par valsts budžeta mērķdotācijas pedagogu darba samaksai sadales kārtību Tukuma novada pašvaldības vispārējās izglītības iestādēs

Izdoti saskaņā ar Ministru kabineta 21.06.2022. noteikumiem Nr. 376 “Kārtība, kādā aprēķina un sadala valsts budžeta mērķdotāciju pedagogu darba samaksai pašvaldību vispārējās izglītības iestādēs un valsts augstskolu vispārējās vidējās izglītības iestādēs” un Ministru kabineta 05.07.2016. noteikumiem Nr. 445 “Pedagogu darba samaksas noteikumi”

I. Vispārīgie jautājumi

1. Noteikumi nosaka kārtību, kādā:

1.1. aprēķina un sadala valsts budžeta mērķdotāciju (turpmāk – mērķdotācija) Tukuma novada pašvaldības izglītības iestādēm (turpmāk – izglītības iestādēm) bērnu no piecu gadu vecuma izglītošanā nodarbināto pirmsskolas izglītības pedagogu darba samaksai, vispārējās pamatzglītības un vispārējās vidējās izglītības iestāžu pedagogu darba samaksai;

1.2. izglītības iestādes izstrādā un saskaņo tarifkāciju.

2. Mērķdotācija izglītības iestādēm tiek aprēķināta un sadalīta saskaņā ar šiem noteikumiem un citiem uz pedagogu darba samaksu attiecināmiem spēkā esošiem normatīvajiem aktiem.

3. Tukuma novada pašvaldības Finanšu nodaļa (turpmāk – Finanšu nodaļa) sagatavo un iesniedz pārskatus par valsts budžeta mērķdotāciju izlietojumu normatīvajos aktos noteiktā kārtībā.

4. Noteikumi piemērojami valsts un pašvaldības budžeta attiecīgajam gadam apstiprinātā finansējuma ietvaros atbilstoši Ministru kabineta noteikumiem, kas nosaka pedagogu darba samaksas aprēķina kārtību.

II. Mērķdotācijas aprēķināšanas un sadales kārtība

5. Izglītības un zinātnes ministrija aprēķina Mērķdotāciju pašvaldībai, ievērojot Ministru kabineta noteikumos noteikto kārtību.

6. Izglītības iestādēm mērķdotāciju aprēķina un sadala Finanšu nodaļa, ievērojot šādus rādītājus:
 6.1. bērnu no piecu gadu vecuma vai izglītojamo skaits izglītības pakāpē;
 6.2. mērķdotācijas apmēru uz vienu izglītojamo;
 6.3. izglītības iestādēs īstenojamās izglītības programmas;
 6.4. normatīvajā aktā par pedagogu darba samaksu noteikto minimālo pedagoga mēneša darba algas likmi;

6.5. pašvaldības administratīvajai teritorijai piemērojamo reģionālo koeficientu.

7. Izglītojamo skaitu izglītības pakāpē nosaka pēc Valsts izglītības informatizācijas sistēmas (turpmāk – VIIS) datu bāzē reģistrētā izglītojamo skaita. Par informācijas par izglītojamiem ievadīšanu VIIS līdz attiecīgā gada 5. septembrim atbild katras izglītības iestādes vadītājs. Izglītības pārvalde līdz attiecīgā gada 5. septembrim nodrošina VIIS ievadītās informācijas par izglītojamo skaitu attiecīgā gada 1. septembrī izglītības iestādēs (pa klasēm (grupām) un izglītības programmām) apstiprināšanu.

8. No šo noteikumu 5. punktā minētās mērķdotācijas ne mazāk kā 7 % izlieto atbalsta personāla (izglītības iestādes bibliotekārs, skolotājs logopēds, izglītības psihologs, speciālais pedagogs, pedagogs karjeras konsultants, pedagoga palīgs) darba samaksai.

9. Izglītības iestāde nodrošina atbalsta personālu atbilstoši Ministru kabineta noteiktajām prasībām.

Ar grozījumiem, kas izdarīti ar Tukuma novada domes 31.08.2023. lēmumu Nr. TND/23/488 (prot. Nr. 13, 12. §)

10. Izglītības iestādes vadītājs lēmumu par atbalsta personāla amata vienību skaitu pieņem, ņemot vērā izglītības iestādei piešķirtās valsts budžeta mērķdotācijas un pašvaldības finansējuma apmēru, izglītības iestādē īstenojamās izglītības programmas, izglītojamo skaitu tajās un izglītojamo vajadzības.

11. Finanšu nodaļai sadarbībā ar Izglītības pārvaldi (turpmāk – Pārvalde) ir tiesības piešķirt izglītības iestādei papildus finansējumu atbalsta personāla darba samaksai, ja izglītības iestādes vadītājs iesniedzis Pārvaldē argumentētu (pēkšņas izglītojamo skaita izmaiņas programmās, jaunas izglītības programmas atvēršana u.c.) pamatojumu atbilstoši normatīvo aktu prasībām.

11.¹ Ja izglītības iestādē ilgāk par trīs mēnešiem ir atbalsta personāla (psihologa, speciālā pedagoga un logopēda) vakances, plānotais finansējums tiek novirzīts Izglītības atbalsta centra (turpmāk – IAC) kapacitātes stiprināšanai un IAC nodrošina atbalsta personāla pieejamību izglītības iestādē.

Ar grozījumiem, kas izdarīti ar Tukuma novada domes 31.08.2023. lēmumu Nr. TND/23/488 (prot. Nr. 13, 12. §)

12. Izglītības iestādes vadītāja un viņa vietnieku darba samaksas finansēšanai izlieto ne vairāk kā 15 % no šo noteikumu 5. punktā minētās mērķdotācijas.

13. Izglītības iestādes vadītāja un vadītāja vietnieku slodzi nosaka, ņemot vērā izglītojamo skaitu izglītības iestādē atbilstoši noteikumu 1. tabulai:

1. tabula

		Izglītojamo skaits izglītības iestādē								
		51-100	101-200	201-300	301-400	401-500	501-600	601-700	701-800	801 un vairāk
Izglītības iestādes vadītājs		1	1	1	1	1	1	1	1	1
1 izglītības pakāpe	Vietnieka likmju skaits	0.5	1.5	2	2	2	2.5	2.5	3	3
2 izglītības pakāpes	Vietnieka likmju skaits	1	2	2	2.5	3	3.5	4	5	5

Ar grozījumiem, kas izdarīti ar Tukuma novada domes 31.08.2023. lēmumu Nr. TND/23/488 (prot. Nr. 13, 12. §)

13.¹ Ja izglītības iestādē tiek īstenota pamatizglītības programma ar augstākiem plānotajiem sasniežamajiem rezultātiem, vadītāja vietnieka likmi var paaugstināt par 0,5 likmēm, nepārsniedzot izglītības iestādes vadītāja un viņa vietnieku darba samaksas finansēšanai piešķirto mērķdotāciju.

Ar grozījumiem, kas izdarīti ar Tukuma novada domes 31.08.2023. lēmumu Nr. TND/23/488 (prot. Nr. 13, 12. §)

14. Izglītības iestādes vadītāja zemāko mēneša algas likmi nosaka saskaņā ar normatīvajos aktos noteikto. Mēneša algas likme var tikt paaugstināta, ņemot vērā izglītības iestādes vadītāja profesionālās darbības novērtēšanas rezultātu un izglītības iestādei piešķirtās mērķdotācijas apjomu atbilstoši noteikumu 2. tabulai:

2. tabula

Izglītības iestādes vadītāja profesionālās darbības vērtējums		
Izcili	Ļoti labi	Labi
līdz 60 % no amatalgas	līdz 50 % no amatalgas	līdz 40 % no amatalgas

Ar grozījumiem, kas izdarīti ar Tukuma novada domes 31.08.2023. lēmumu Nr. TND/23/488 (prot. Nr. 13, 12. §)

15. Izglītības iestāžu vadītāja vietniekiem mēneša darba algas likmi nosaka 80 % apmērā no iestādes vadītājam šo noteikumu 14. punktā noteiktās mēneša darba algas likmes.

16. Mērķdotācijas apmēru Tukuma novada speciālās izglītības iestādes pedagogu darba samaksai un VSAOI kārtējam budžeta gadam aprēķina saskaņā ar Ministru kabineta noteikto speciālās izglītības iestāžu finansēšanas kārtību.

17. Mērķdotācijas pedagogu darba samaksai tiek aprēķinātas proporcionāli izglītojamo skaitam izglītības iestādē un izglītības programmās, piemērojot normatīvajos aktos noteiktos koeficientus. Līdz 5. septembrim izglītības iestādes vadītājs iesniedz Finanšu nodaļai ar Pārvaldi saskaņotu informāciju par izglītojamo skaitu izglītības programmās.

Ar grozījumiem, kas izdarīti ar Tukuma novada domes 31.08.2023. lēmumu Nr. TND/23/488 (prot. Nr. 13, 12. §)

18. Pārvaldei ir tiesības pārdalīt finansējumu bērnu no piecu gadu vecuma izglītošanai nodarbināto pedagogu darba samaksai starp izglītības iestādēm, atbilstoši pirmsskolas grupu un nepieciešamo pedagogu darba likmju skaitam iestādēs.

18.¹ Pirmsskolas skolotāju slodze bērnu no piecu gadu vecuma izglītošanai nodarbināto pedagogu darba samaksai tiek noteiktas, ņemot vērā izglītojamo skaitu grupās:

18.¹1. divas pedagoģiskās likmes, ja izglītojamo skaits grupā ir 18 un vairāk bērni;

18.¹2. 1,764 pedagoģiskās likmes, ja ir vienīgā grupa programmas īstenošanas adresē vai izglītojamo skaits ir līdz 18 bērni grupā.

Ar grozījumiem, kas izdarīti ar Tukuma novada domes 31.08.2023. lēmumu Nr. TND/23/488 (prot. Nr. 13, 12. §)

19. Mērķdotāciju pašvaldībai interešu izglītības programmu pedagogu daļējai darba samaksai un VSAOI sadala Izglītības pārvaldes izveidota komisija atbilstoši spēkā esošiem normatīvajiem aktiem.

20. Finanšu nodaļa veido mērķdotācijas rezerves fondu 1 % apmērā no mērķdotācijas pedagogu darba samaksai un VSAOI finansēšanai.

21. Rezerves fonda finansējums var tikt izlietots izglītības kvalitātes veicināšanai (papildus mācību nodarbību finansēšanai, atbalsta personāla darba samaksai, metodiskā atbalsta nodrošināšanai, IAC atbalsta personāla darbības finansēšanai, izglītības procesa nodrošināšanas vajadzībām vispārējās pamatizglītības un vispārējās vidējās izglītības iestādēs u.c.), ja to nav iespējams finansēt no izglītības iestādes rīcībā esošās valsts mērķdotācijas.

Ar grozījumiem, kas izdarīti ar Tukuma novada domes 31.08.2023. lēmumu Nr. TND/23/488 (prot. Nr. 13, 12. §)

22. Papildus finansējuma saņemšanai izglītības iestādes vadītājs iesniedz Pārvaldē argumentētu pamatojumu.

23. Par papildus finansējuma piešķiršanu lemj Pārvalde.

Ar grozījumiem, kas izdarīti ar Tukuma novada domes 31.08.2023. lēmumu Nr. TND/23/488 (prot. Nr. 13, 12. §)

24. Izglītības iestādei nav tiesības saņemt papildus finansējumu pedagogu darba samaksai, ja no mērķdotācijas pedagogu darba samaksai tā noteikusi augstākas pedagogu mēneša algas likmes kā Ministru kabineta noteiktās zemākās pedagoga mēneša darba algas likmes.

25. Izglītības iestādēs klašu atvēršanu, dalīšanu paralēlklasēs un mācību priekšmetu dalīšanu grupās veic atbilstoši spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem un licencētajām izglītības programmām izglītības iestādei apstiprinātā finansējuma ietvaros.

III. Valsts budžeta mērķdotācijas sadales un pedagogu mēneša darba algas likmju noteikšanas principi

26. Izglītības iestādes vadītājs mērķdotāciju sadala atbilstoši normatīvajiem aktiem un šajos noteikumos noteiktajai kārtībai, nodrošinot mērķdotācijas sadales atklātību.

27. Izglītības iestādes vadītājs atbild par izglītības iestādei piešķirtās mērķdotācijas un pašvaldības finansējuma racionālu un efektīvu izlietojumu, nodrošinot mācību priekšmetu u.c. izglītības programmās paredzēto nodarbību apmaksu un izglītības procesa kvalitatīvu norisi.

28. Pedagogu mēneša darba algas likmes laikposmam no kārtējā gada 1. septembra līdz nākamā gada 31. augustam nosaka izglītības iestādes vadītājs. Izglītības iestādes vadītājam, saskaņā ar iestādē apstiprinātajiem kritērijiem izvērtējot pedagoga darba intensitāti un personīgo ieguldījumu izglītības iestādes attīstībā, iekļaujoties katrai izglītības iestādei apstiprinātajā pedagogu darba samaksai un VSAOI paredzētajā valsts budžeta mērķdotācijas un pašvaldības finansējumā, ir tiesības noteikt līdz 60 procentiem augstāku pedagoga mēneša darba algas likmi par Ministru kabineta noteikto zemāko pedagoga mēneša darba algas likmi. Izglītības iestādes vadītājs, nosakot mēneša darba algas likmi, var ņemt vērā pedagoga pedagoģiskā darba stāžu.

Ar grozījumiem, kas izdarīti ar Tukuma novada domes 31.08.2023. lēmumu Nr. TND/23/488 (prot. Nr. 13, 12. §)

29. Izglītības iestādes vadītājs izglītības iestādei piešķirtā finansējuma ietvaros ar iekšējo normatīvo aktu nosaka piemaksas par pedagogu profesionālās darbības kvalitātes novērtēšanas pakāpēm atbilstoši normatīvo aktu prasībām.

IV. Tarifikāciju sastādīšana un saskaņošana

30. Lai nodrošinātu savlaicīgu mērķdotācijas aprēķinu un izglītības iestādes darba plānošanu:

30.1. Izglītības iestādes vadītājs līdz kārtējā gada 5. augustam iesniedz Finanšu nodaļai prognozēto izglītojamo skaitu;

30.2. balstoties uz izglītojamo skaita prognozēm, Finanšu nodaļa veic mērķdotācijas aprēķinu un informē izglītības iestādes vadītāju.

31. Izglītības iestādes vadītājs nodrošina pedagogu darba samaksas aprēķinu piešķirtā finansējuma ietvaros, veicot tarifikāciju Ministru kabineta noteikumos un šajos noteikumos noteiktajā kārtībā pa finansējuma veidiem un izglītības pakāpēm (valsts budžeta finansējums, pašvaldības finansējums, pirmsskolas izglītības pedagogu tarifikācija, vispārējās izglītības pedagogu tarifikācija, profesionālās ievirzes izglītības iestāžu pedagogu tarifikācija, interešu izglītības pedagogu tarifikācija).

32. Veicot tarifikāciju, izglītības iestādes vadītājs pārliecinās VIIS par pedagogu profesionālās kvalifikācijas atbilstību normatīvo aktu prasībām un, ja nepieciešams, līdz tarifikācijas saskaņošanai veic darbības šīs atbilstības nodrošināšanai.

33. Izglītības iestādes vadītājs gadījumā, ja pedagoga profesionālā kvalifikācija neatbilst normatīvo aktu prasībām, Pārvaldē iesniedz apliecinājumu par pedagogu profesionālās kvalifikācijas atbilstības normatīvo aktu prasībām nodrošināšanu.

Ar grozījumiem, kas izdarīti ar Tukuma novada domes 31.08.2023. lēmumu Nr. TND/23/488 (prot. Nr. 13, 12. §)

34. Lai nodrošinātu tarifikācijas atbilstību piešķirtajam finansējumam, izglītības iestādes vadītājs elektroniski saskaņo tarifikāciju ar Finanšu nodaļu un Pārvaldes speciālistiem .

35. Pārvalde nosaka izglītības iestāžu tarifikāciju iesniegšanas laiku un saskaņošanas kārtību.

36. Izglītības iestādes vadītāja tarifikāciju apstiprina Pārvaldes vadītājs.

36.¹ Iesniedzot saskaņošanai pārtarifikāciju, uzstādīt izdrukas atzīmi visām personām un amata vienībām, kas pārtarifikācijas brīdī tarificētas norādītajā finansējumā.

Ar grozījumiem, kas izdarīti ar Tukuma novada domes 31.08.2023. lēmumu Nr. TND/23/488 (prot. Nr. 13, 12. §)

V. Noslēguma jautājumi

37. Noteikumi stājas spēkā 2022. gada 1. septembrī.

38. Ar noteikumu spēkā stāšanās dienu spēku zaudē Tukuma novada domes 2021. gada 29. septembra noteikumi Nr. 56 "Par valsts budžeta mērķdotācijas pedagogu darba samaksai Tukuma novada pašvaldības izglītības iestādēs" (prot. Nr. 19, 27. §).

Domes priekšsēdētājs

(personiskais paraksts)

G. Važa