



Apvienojamo Tukuma, Kandavas, Engures un Jaunpils novadu pašvaldību Finanšu komisija

Talsu iela 4, Tukums, Tukuma novads, LV-3101,
tālrunis 63122707, mobilais tālrunis 26603299, 29288876
www.tukums.lv e-pasts: pasts@tukums.lv

Protokols Nr.10

Sēde sasaukta 2021.gada 4.jūnijā plkst. 9.00 attālināti, izmantojot videokonferenci *Zoom* (attēla un skaņas pārraide reālajā laikā).

Sēdi plkst.9.00 atklāj un vada Tukuma novada Domes priekšsēdētājs Normunds Rečs, protokolē Tukuma novada Domes Administratīvās pārvaldes personāla lietvede Krista Bērziņa.

Sēdē piedalās:

Tukuma novada Domes priekšsēdētājs Normunds Rečs,
Kandavas novada domes priekšsēdētāja Inga Priede,
Engures novada domes priekšsēdētājs Gundars Važa,
Jaunpils novada domes priekšsēdētāja Ligita Gintere,
Tukuma novada pašvaldības izpilddirektore Inese Valtere,
Tukuma novada Domes Administratīvās pārvaldes vadītājs Kaspars Paupe,
Kandavas novada domes izpilddirektors Egīls Dude,
Engures novada domes izpilddirektors Imants Valers,
Jaunpils novada domes izpilddirektors Pēteris Baranovskis,
Kandavas novada domes Juridiskās un personāla nodaļas vadītājs Jānis Mazitāns,
Tukuma novada Domes Administratīvās pārvaldes personāla lietvede Krista Bērziņa.

Tiek apstiprināta darba kārtība.

Darba kārtība

1. Par darbinieku novērtēšanu un iekšējā konkursa organizēšanu.

ZIŅO: N.Rečs un I.Valtere

1.§.

Par darbinieku novērtēšanu un iekšējā konkursa organizēšanu

ZIŅO: Inese Valtere – Tukuma novada pašvaldības izpilddirektore.

Informē Finanšu komisiju, ka, lai saskaņā ar Darba likuma 108.panta pirmo daļu novērtētu Tukuma, Kandavas, Engures un Jaunpils novada pašvaldību iestāžu un struktūrvienību vadītāju, vadītāju vietnieku un darbinieku kvalifikāciju un darba rezultātus, ir nepieciešams apstiprināt darbinieku novērtēšanas noteikumus, anketu un pašvaldību iestāžu vai struktūrvienību, kuru darbiniekiem veic novērtēšanu, sarakstus.

Lūgums atbalstīt lēmuma projektu, lai līdz 2021.gada 30.jūnijam tiktu veikta darbinieku novērtēšana visās pašvaldībās.

L.Gintere jautā par darba izpildes veidlapu, kāpēc novērtēšanas periods ir tieši 2021.gada 31.maijs?

I.Valtere atbild, ka vērtēšana par iepriekšējiem periodiem jau ir veikta un, lai vērtēšanas periodi nepārklātos, tiesiski korektāk vērtēšanu ir veikt par periodu, kurš vēl nav ticis vērtēts.

I.Priede jautā, kāpēc nevar piesaistīt personāla atlases firmu, kas novērtē visus darbiniekus?

I.Valtere atbild, ka personāla atlases kompānijas veikta vērtēšana prasa ļoti ilgu laiku.

G.Važa uzskata, ka kamēr nav izstrādāta struktūra, tikmēr nav ko vērtēt, jo darbinieki jau tagad raksta atlūgumus, un uzskata, ka pēc 2021.gada 1.jūlija tieši būs jāmeklē darbinieki, nevis jādoma par veidu, kā atlaist.

E.Dude papildina, ka tikko ir veikusi novērtēšanu darbiniekiem Kandavā, uzskata, ka arī šis vērtējums ir izmantojams. Šis ir milzīgs darbs, kas nav izdarāms pāris nedēļās. Darbinieki iet atvaļinājumā, visiem ir papildus pienākumi, inventarizācijas, reāli nav laika un iespējas pašlaik novērtēt visus darbiniekus.

K.Paupe atbild, ka var iesniegt struktūru, ko ir iesnieguši Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijā, bet nevar iesniegt struktūru, kāda tā būs pēc 2021.gada 1.jūlija. Atbildot uz E.Dudes jautājumu uzskata, ka darbinieku novērtēšanai nevar izmantot dažādas sistēmas, tāpat uzskata, ka neviena personāla atlases firma nevarēs novērtēt darbinieka darba rezultātus.

E.Dude jautā, vai var vērtēt tikai tos darbiniekus, kas pēc pašreizējās struktūras paredz, ka būs darbinieku konkurence?

N.Rečs lūdz jautājumu apskatīt bez emocijām un būt atbildīgiem pret darāmajiem darbiem. Ir jāsaprot, vai būs kāds, kas novērtēšanu veiks pēc 1.jūlija?

I.Valers uzskata, ka šo jautājumu jāatstāj risināšanai jaunajai domei, jo nevar zināt, kāda būs struktūra, tāpat uzskata, ka šāds lēmums par novērtēšanu ir jāpieņem domes sēdē, nevis Finanšu komisijā.

I.Priede atbild apstiprinoši, ka jaunā dome lems par struktūru, lai arī lemj par darbinieku vērtēšanu, noteikumiem un konkursa organizēšanu.

J.Mazitāns diskutē par lēmuma skatīšanu Finanšu komisijā tiesiskumu, iesniegto novērtēšanas kārtību un minētajiem termiņiem.

K.Paupe papildina, ka ļoti svarīgi šo lēmumu bija skatīt Finanšu komisijā, jo šī Komisija ir vienīgais kopīgais visu četru apvienojamo novadu lēmumu pieņēmējs, lai kopīgi vienotos un, pats galvenais, iepazīstinātu darbiniekus ar kārtību, kāda būs novērtēšana, ar noteikumiem, kā tiks vērtēti darbinieki.

L. Gintere izsaka viedokli, ka vienots darbinieku novērtēšanas kārtības nolikums būtu jāizstrādā, tomēr to nevajadzētu sasteigt.

N. Rečs ierosina atlikt lēmuma "Par darbinieku novērtēšanu un iekšējā konkursa organizēšanu" pieņemšanu un uzdot apvienojamo pašvaldību izpilddirektoriem veikt nepieciešamās korekcijas lēmuma projektā un lēmuma projekta pielikumos.

Finanšu komisijas vadītājs Normunds Rečs aicina apvienojamo Tukuma, Kandavas, Engures un Jaunpils novadu pašvaldību vadītājus nobalsot par sagatavotā lēmuma projekta atlikšanu.

Atklāti balsojot, ar 4 balsīm par (Normunds Rečs, Inga Priede, Gundars Važa, Ligita Gintere),

NOLEMJ:

1. Atlikt lēmuma "Par darbinieku novērtēšanu un iekšējā konkursa organizēšanu" izskatīšanu,
2. Uzdot Tukuma novada pašvaldības izpilddirektorei Inesei Valterei, Kandavas novada domes izpilddirektoram Egīlam Dudem, Engures novada domes izpilddirektoram Imantam Valeram un Jaunpils novada domes izpilddirektoram Pēterim Baranovskim veikt nepieciešamās korekcijas lēmuma projektā un lēmuma projekta pielikumos:

2.1. Noteikumos “Tukuma, Kandavas, Engures un Jaunpils novadu pašvaldību iestāžu un struktūrvienību vadītāju, vadītāju vietnieku un darbinieku novērtēšanas kārtība”,

2.2. 1. pielikumā “Tukuma, Kandavas, Engures un Jaunpils novadu pašvaldību iestādes vai struktūrvienības, kuru darbiniekiem veic novērtēšanu”

2.3. 2. pielikumā “DARBINIEKA DARBA IZPILDES VĒRTĒŠANAS VEIDLAPA”

Sēde slēgta 9.35

Sēdi vadīja

Tukuma novada Domes priekšsēdētājs

Finanšu komisijas vadītājs

N.Rečs

Protokolēja

Tukuma novada Domes Administratīvās pārvaldes

personāla lietvede

K.Bērziņa



Apvienojamo Tukuma, Kandavas, Engures un Jaunpils novadu pašvaldību Finanšu komisija

Talsu iela 4, Tukums, Tukuma novads, LV-3101,
tālrunis 63122707, mobilais tālrunis 26603299, 29288876
www.tukums.lv e-pasts: pasts@tukums.lv

L Ē M U M S

Tukumā

2021. gada 4. jūnijā

prot. Nr.10, 1. §

Par darbinieku novērtēšanu un iekšējā konkursa organizēšanu

1. Lai saskaņā ar Darba likuma 108.panta pirmo daļu novērtētu Tukuma, Kandavas, Engures un Jaunpils novada pašvaldību iestāžu un struktūrvienību vadītāju, vadītāju vietnieku un darbinieku kvalifikāciju un darba rezultātus, Apvienojamo Tukuma, Kandavas, Engures un Jaunpils novadu pašvaldību Finanšu komisija nolemj:

1.1. apstiprināt noteikumus “Tukuma, Kandavas, Engures un Jaunpils novadu pašvaldību iestāžu un struktūrvienību vadītāju, vadītāju vietnieku un darbinieku novērtēšanas kārtība”;

1.2.uzdot Tukuma novada pašvaldības izpilddirektorei Inesei Valterei, Kandavas novada domes izpilddirektoram Egīlam Dudem, Engures novada domes izpilddirektoram Imantam Valeram un Jaunpils novada domes izpilddirektoram Pēterim Baranovskim organizēt darbinieku novērtēšanu atbilstīgi noteikumiem “Tukuma, Kandavas, Engures un Jaunpils novadu pašvaldību iestāžu un struktūrvienību vadītāju, vadītāju vietnieku un darbinieku novērtēšanas kārtība” līdz 2021. gada 30. jūnijam (vērtēšanas process tiek pabeigts 2021. gada 30. jūnijā).

2. Lai nodrošinātu iekšējā konkursa organizēšanu attiecībā uz jaunveidojamā Tukuma novada pašvaldības iestādes “Pašvaldības administrācija” struktūrvienību un atsevišķu iestāžu vadītāju un vadītāju vietnieku amatu pretendentu atlasi, uzdot Tukuma novada pašvaldības izpilddirektorei Inesei Valterei veikt tirgus izpēti iekšējā konkursa organizatora izvēlei.

Finanšu komisijas vadītājs,
Tukuma novada Domes priekšsēdētājs

N.Rečs