

## INFORMĀCIJA PAR PIEMAKSĀM, PRĒMIJĀM, NAUDAS BALVĀM, SOCIĀLAJĀM GARANTIJĀM UN TO NOTEIKŠANAS KRITĒRIJIEM INSTITŪCIJĀ

Saskaņā ar  
Ministru kabineta 2016.gada 12.aprīļa  
noteikumu Nr.225 “Kārtība kādā tiek  
publiskota informācija par amatpersonu  
(darbinieku) atlīdzības noteikšanas  
kritērijiem un darba samaksas apmēru  
sadalījumā pa amatu grupām”,

2017.gada 1.februāra Tukuma novada  
Domes noteikumiem Nr.4 “Par Tukuma  
novada Domes un Tukuma novada  
pašvaldības amatpersonu un darbinieku  
materiālās motivēšanas un sociālo  
garantiju nodrošināšanas kārtību”

1.tabula

### Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

<i>Nr. p.k.</i>	<i>Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva</i>	<i>Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)</i>	<i>Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji</i>
1	2	3	4
1.	piemaksa par vakanta amata pienākumu pildīšanu	līdz 30% no mēnešalgas	vakanta amata pienākumu pildīšana
2.	piemaksa par papildus darba veikšanu,	līdz 30% no mēnešalgas	papildus darba, kas nav amata aprakstā, veikšana
3.	piemaksa par darba apjoma palielināšanos	līdz 30% no mēnešalgas	darba apjoma palielināšanās uz konkrēta darba veikšanas laiku
4.	piemaksa par uz laiku promesoša darbinieka pienākumu pildīšanu	līdz 30% no mēnešalgas	uz laiku promesoša darbinieka pienākumu pildīšana
5.	piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti Pašvaldības mērķu īstenošanā	līdz 40% no mēnešalgas	atbilstīgi “Piemaksu par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti noteikšanas Tukuma novada Domes un Tukuma novada pašvaldības amatpersonām un darbiniekiem kārtība”
6.	prēmija saskaņā ar darbinieku ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu	Atbilstīgi novērtējumam: “Izcili” – 75% no novērtēšanas periodā noteiktās mēnešalgas “Ļoti labi” – 65% no novērtēšanas periodā noteiktās mēnešalgas “Labi” – 50% no novērtēšanas periodā noteiktās mēnešalgas	darbinieku ikgadējās darbības un tās rezultātu novērtējums

1	2	3	4
7.	prēmija par drošsirdīgu un pašai izliedzīgu rīcību, pildot amata pienākumus, kā arī par tāda nozieguma novēršanu vai atklāšanu, kas radījis vai varēja radīt būtisku kaitējumu cilvēkam, videi vai īpašumam	līdz 60% no amatalgas	par drošsirdīgu un pašai izliedzīgu rīcību
8.	naudas balva sakarā ar pašvaldībai svarīgu sasniegumu (notikumu)	tiek ņemti vērā ikgadējās novērtēšanas rezultāti. Par novērtējumu „Izcili” - 100%, par „Ļoti labi” – 95%, „Labi” – 90% , „Apmierinoši” – 85% no plānotā naudas balvas apmēra	saskaņā ar Tukuma novada Domes un Tukuma novada pašvaldības amatpersonu un darbinieku materiālās motivēšanas un sociālo garantiju nodrošināšanas kārtības 28.punktu
9.	naudas balva sakarā ar darbiniekam svarīgu sasniegumu (notikumu)	- nedrīkst pārsniegt vienu valstī noteikto minimālo mēneša darba algu - tiek ņemti vērā ikgadējās novērtēšanas rezultāti. Par novērtējumu „Izcili” - 100%, par „Ļoti labi” – 95%, „Labi” – 90% , „Apmierinoši” – 85% no plānotā naudas balvas apmēra	saskaņā ar Tukuma novada Domes un Tukuma novada pašvaldības amatpersonu un darbinieku materiālās motivēšanas un sociālo garantiju nodrošināšanas kārtības 29.punktu
10.	apmaksāts papildatvaļinājums	Atbilstīgi novērtējumam: „Izcili” – 10 darba dienas „Ļoti labi” – 8 darba dienas „Labi” – 6 darba dienas	darbinieku ikgadējās darbības un tās rezultātu novērtējums

2.tabula

### Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	pabalsts sakarā ar tuvinieka nāvi	valstī noteiktā minimālā mēneša darba alga – 380 euro	darbinieka ģimenes locekļu – laulātā, bērnu, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļu un māsu nāves gadījums
2.	atvaļinājuma pabalsts	līdz 50% no darbinieka mēnešalgas	nodarbinātības ilgums pašvaldībā un darbinieku ikgadējās darbības un tās rezultātu novērtējums
3.	veselības apdrošināšana	izdevumi par veselības apdrošināšanas kartes iegādi	atbilstīgi Tukuma novada Domes un Tukuma novada

		darbiniekiem no darba devēja puses tiek apmaksāti daļēji - ne vairāk kā 100,00 <i>euro</i> no Darbiniekam iegādātās veselības apdrošināšanas kartes vērtības.	pašvaldības amatpersonu un darbinieku veselības apdrošināšanas un apdrošināšanas pret nelaimes gadījumiem kārtībai
4.	nelaimes gadījumu apdrošināšana		atbilstīgi Tukuma novada Domes un Tukuma novada pašvaldības amatpersonu un darbinieku veselības apdrošināšanas un apdrošināšanas pret nelaimes gadījumiem kārtībai
5.	izdevumu par optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādi segšana	līdz 75 <i>euro</i> vienu reizi divos gados	atbilstīgi Tukuma novada Domes un Tukuma novada pašvaldības amatpersonu un darbinieku optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu atlīdzināšanas kārtībai

Sagatavoja personāla vadītāja L.Zērvēna  
15.05.2017.